2023-2024学年第二学期

学校工作总结

本学期，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，加强党对学校工作的全面领导，贯彻党的教育方针，创建党建品牌，扎实践行学校“13453”工作要点，围绕新学期七项主要工作，各部门各级部精心策划，周密安排，同心同力，持续发力，以教育家精神为引领，大力弘扬践行教育家精神，强化高素质干部、教师队伍建设，深化“诱思八环”活力课堂教学改革，落实立德树人的根本任务，通过丰富多彩的德育实践活动，全面打造以“一等品格”为核心的德育工作体系，积极改善办学条件和育人环境，扎实抓好师生在校的一切安全，全面做好师生的后勤保障工作，全方位、多角度招生宣传，全面做好新高一、中职班、复读班的宣传、招生工作，学校持续健康发展，教育教学质量稳步提高，社会满意度大幅度提升。

本学期，学校以“立一等品格、求一等学识”为育人目标，以“人人有才、人无全才、扬长避短、个个成才”为育人理念，以丰富多彩的活动为载体，以一流的师资、一流的硬件设施为保障，低重心教学，精细化管理，全身心投入，科学化育人，教育教学质量连年攀升，2024年高考再创新高，再传捷报。

今年的高考成绩在去年的基础上大幅度提高。复读部，2024年高考所有学生全部超过本科线，其中985名牌大学、211双一流大学、国家重点大学文化课过线65人，本科文化课上线146人，艺体特长生双过线31人，最高分是孟凤班的张笑阳同学，文化课成绩629分，通过复习提分最高的是孙淑伟老师班的高文豪同学提高分数131分，顾兴鲁老师班的田树玉同学在481分基础上考到603分，绝大部分同学复读一年提分都在100分以上。

2021级普通高中班参加夏考人数386人，各类本科上线208人，其中特招线以上4人，本科文化课上线47人，艺体特长生双过线148人，升入世界名牌大学9人，最高分是刘阳老师班的李欣衡同学，文化课成绩550分，播音主持专业崔泉彬老师班的王乐凡同学高考成绩全省排88名，普通班高考上线率超过53%，首届中职班参考人数101人，其中春考本科文化课上线14人，夏考本科文化课上线6人，艺体特长生双过线11人，中职班高考上线率超过30%。

2024年高考，全校文化课上线率达到44%，文化课加艺体特长生双上线上线率达68%。

高一、高二年级刚刚结束的学业水平考试、期末考试，相信一定不负众望，会取得理想的成绩，再传佳音！

学校师生在各类比赛活动中创佳绩，仝艳玲、李敏、刘媛媛、赵艳四位老师荣获高中教师教学能力大赛一等奖；鞠梓、赵敏敏、白林、赵思齐四位老师荣获高中教师教学能力大赛二等奖。高三四班杨梓桐同学荣获第二十一届“叶圣陶杯”全国中学生新作文大赛全国总决赛一等奖，高三一班刘晓璐同学荣获二等奖，王英杰老师荣获全国决赛指导教师一等奖。赵嘉琪老师荣获全国决赛指导教师二等奖。高二年级组织学生参加“新华书店杯”泰安市第六届市直普通高中生辩论赛荣获二等奖。

在今年的庆“七一”喜迎建党103周年庆祝大会上，学校党总支表彰了10名优秀共产党员，7名优秀党务工作者，2个先进党支部；教师节前夕，根据《学校教职工“评优树先”推荐评选实施方案》和《学校关于评选表彰2024年度师德标兵、优秀教师、优秀班主任、优秀教育工作者的通知》要求，各部门、各级部按照评选原则、评选条件、评选程序评选出师德标兵10人，优秀教师31人，优秀班主任22人，优秀教育工作者14人，并报学校“评优树先”推荐评选领导小组审核同意，公示无异议后将在今年的教师节隆重表彰奖励。

**现将本学期学校各项工作总结如下：**

一、用党建引领品牌创建，扎实做好党务党建工作。

**（一）高度重视理论武装，广大党员干部、教职工政治站位显著提高**

**1.创新学习机制，理论学习中心组学习、学校业务工作安排同步进行**

学校党总支高度重视理论武装，在学习机制创新上下功夫，在理论学习、业务工作融合上做文章。学校长期坚持，把每周学校办公会和理论学习中心组学习两会合一，先进行理论学习、时政点评、形势教育，再进行业务交流、任务安排、工作研究。各部门各级部也按照这个模式，把理论学习作为每周例会的第一议题。润物细无声，科学理论的滋养，学校的干部队伍理论学习的意识明显增强，政治站位明显提高，理论水平明显提升，思想格局明显壮大，为完成立德树人根本任务奠定了政治理论思想基础。

**2.开展主题教育，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实**

按照上级党组织统一部署，学校党总支认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动，制定了《关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育实施方案》。党总支科学谋划、精心组织，强化理论学习和运用，采取各支部集中学习、“读书班”交流研讨、党员个人自学等形式多样的学习方式，深入学习总书记重要讲话、重要论述、重要指示，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想科学要义、理论内涵、思想精髓。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得明显成效，全体党员干部、教师对“两个确立”的决定性意义有了更深刻的领会，“四个意识”不断增强，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉。

**3.党员教育管理，突出党性教育，坚定理想信念，做合格党员**

学校党总支以《党章》为根本遵循，以落实《中国共产党党员教育管理工作条例》为抓手，利用“学习强国”、“灯塔-党建在线”等学习平台，组织党员进行理论学习，重点学习灯塔大课堂第四十课至第五十二课相关内容，及时在学校党建群分享习近平总书记重要讲话、重要理论文章、重要会议精神，内容丰富的理论学习，形式多样的主题党日活动，党性教育实效明显，理想信念更加坚定，党员意识不断增强，在教育教学的实践中，党员先锋模范的旗帜更加鲜艳。

**4.扎实开展党纪学习教育，支部堡垒战斗力进一步增强**

学校以党纪学习教育为契机，以建强支部战斗堡垒、纯洁党员干部队伍为目标，扎实开展党纪学习教育。学校党总支严格按照上级党组织要求，详细制定《2024年开展党纪学习教育工作方案》、《2024年党风廉政建设和反腐倡廉工作方案》，召开党纪学习教育启动部署会、党纪学习教育推进会、党风廉政建设专题会议等系列会议，层层签订责任书，强化责任意识，明确责任目标。6月份在全体党员中开展了“学条例、亮牌子、做表率”党纪学习征文活动。进一步增强党员干部对党章、党规、党纪认知水平和敬畏意识，进一步教育引导广大党员干部学纪、知纪、明纪、守纪，增强廉洁自律意识，提高抗腐能力。党纪学习教育的开展，提高了支部堡垒的战斗力，扬起了党员先锋模范作用的旗帜，为学校提高育人质量夯实了组织基础。

**（二）高度重视学校组织建设，党总支批准成立，成为学校党建工作新起点**

4月1日，中共泰安市教育工作委员会批准泰山外国语学校成立总支部委员会，同时明确泰山外国语学校高中部是市教育局直属高中学校。4月18日，学校隆重召开了“中共泰安市泰山外国语学校总支部委员会成立暨选举大会”。大会的胜利召开，标志着学校党的建设工作又上了一个新台阶，这次大会是学校党建工作具有深远现实意义的里程碑，既是学校全面加强党的领导的具体行动，也是学校全面健康发展的标志性成果，在学校发展史上必将成为浓墨重彩的一笔。大会选举产生了新一届总支部委员会委员和党总支书记、副书记。根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，报上级党组组批准，学校党总支下设五个党支部，新成立的五个党支部，也相继召开了成立暨选举大会，选出了新一届支部委员会和支部书记、副书记。学校党组织体系的完善将进一步充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，推动学校各项工作迈上新台阶，为学校高质量发展提供坚强的政治保证和组织保证。

1. **“七一”庆祝大会的召开，进一步明晰了学校工作的奋斗目标**

“七一”喜迎建党103周年庆祝大会的顺利召开，是全体党员政治生活中的一件大事，隆重热烈，鼓舞人心，意义深远，全体与会人员一起回顾了党的辉煌历程，一起分享了学校发展的可喜成绩，一起感受了作为一名党员的光荣和自豪。会议表彰了为学校发展做出突出贡献的优秀共产党员、优秀党务工作者和先进党支部。党总支书记刘勇同志代表学校党总支做重要讲话。

刘勇同志的讲话振奋人心，鼓舞士气，思想深邃，内涵丰富。与全体参会人员一道回顾了党的关辉历程和丰功伟绩，全面总结了学校的党建工作，提出了今后学校工作的奋斗目标。要求围绕品牌创建，扎实做好各项教育教学工作，把党的创新理论武装作为首要政治任务，认真抓好党建工作，争创新时代一流的党建品牌；大力弘扬教育家精神，把弘扬教育家精神作为重要政治任务来抓，打造一支师德高尚、业务精湛的一流品牌教师队伍；不断提升学校治理体系和治理能力现代化水平，出名师、育名生、创名校。

二、发挥党政办的督查督办功能，协调管理好各部门各级部的各项工作，全面提高管理效能。

**（一）加强制度建设，规范管理行为，健全学校各类评价考核制度。**

本学期，学校党政办公室继续加大各部门、各级部各项常规管理工作的督办督查力度，高效落实学校办公会工作要求，对各部门、各级部各项工作的落实完成情况做全面的监督检查。以文件的形式完善学校的办学体制，规范教职工的教育教学行为，做好文件的核发，“办公会会议纪要”的整理、下发工作，做好周工作一览表、督查督办一览表的汇总，常规管理工作的巡查统计，上级文件阅办签签发工作。共印发学校【行字】文件30份，学校【党字】文件8份。“办公会会议纪要”共整理、下发18份。周工作一览表、宣传工作统计表20份。党政办公室例会本、办公会记录本整理20份，办理上级阅办签48份，汇总“督查督办一览表”18份，常规管理工作巡查表18份。做好各部门、级部例会本月检查统计汇总、领导干部值班微信运动周汇总、12345投诉周汇总和月汇总、每周值班、加班人员汇总、学校领导值班统计月汇总等日常工作。

学期初，党政办公室组织人员修订完善新学期学校工作计划，编写《学校工作计划》小册子，下发至各部门、各级部，全面了解把握学校新学期的指导思想、办学思路；梳理上学年学校大事记，并配齐相关的图片，暑期完成《2023-2024学年学校大事记》编辑，成册下发；印制《学校制度汇编》》（上、下册）。这些材料，便于老师们学习交流，提升素养，同时，也更好地宣传了学校的办学成果。

**（二）加强队伍建设，做好人才招聘与选拔、教职工竞聘、干部调研与推荐等人事工作。**

**1.继续做好教职工的招聘与选拔工作。**

党政办公室认真贯彻落实校长办公会要求，全面加强学校干部队伍建设、教师建设，根据学校教学和管理的需求，积极拓展招聘渠道，通过网络招聘、校园招聘等多种方式，积极参加各大省内高校应届毕业生线下招聘会：曲阜师范大学、聊城大学、山东师范大学的三所师范类学校招聘；与聊城大学、鲁东大学、泰山学院等文学院就业处建立联系，精准投递招聘启事与简章；利用学校的公众号、网站、微信、视频号发布招聘启事；利用万行教师招聘网站进行招聘简章的投递，初步取得了良好的效果；今年的教师招聘除试讲外，根据学校发展需要增加心理测试和笔试环节，提高了人才招聘的标准。截止到6月25日共完成了17名教师、2名职工、2名辅导员的招聘工作。

**2.做好干部调研和推荐、教职工竞聘工作。**

为全面了解各部门、各级部中层干部的履职情况，有针对性地推荐一批年轻的后备干部，通过干部调研、后备干部推荐选拔，培养优秀的骨干教师提升为学校中层干部，为学校的发展提供后备人才。7月2日、3日，学校分别在各年级召开了干部调研评议与推荐会议，从政治思想、个人素质、工作表现、工作业绩等多方面对中层干部进行了调研评议。通过填写调研评议表、座谈交流等方式对学校中层干部进行了一次全面的调研评议。同时，推荐一批优秀的骨干教师作为后备干部人选培养对象。

7月13日、14日，学校组织安排了新学年教职工双向竞聘活动。学校制定了《2024年教职工全员竞聘实施方案》，成立了学校教职工竞聘工作领导小组，召开了全体教职工会议，传达了学校教职工全员竞聘实施方案。会后，各部门、各级部召开专题会议，组织进行了竞聘的相关工作。本次竞聘遵循公开透明、双向聘用的原则，采用层层聘任、逐级聘任的办法进行。学校聘任中层干部，中层干部（各部门、各级部主要负责人）聘任班主任、教师、职工。教职工向部门（级部）申请聘用岗位，然后由部门（级部）根据学校岗位设置选聘。各部门、各级部综合考察申请教职工的专业素养达标情况、工作态度、工作能力、工作实绩、师德表现、大局意识、学生评教等方面，对提交申请的教职工实施聘用。本次竞聘工作按照程序依次进行。

**（三）配合上级迎检，认真做好学校档案管理工作。**

按照《泰山外国语学校档案管理制度》对2023年收集的各部门文件材料进行整理、鉴定、分类、装订、排列、编目、装盒、上架做到管理规范、利用方便。本学年归档2023年度文书档案361件，电子档案1685件；声像档案（视频：37个；照片：68张）；实物档案3件。

整理、扫描、编辑、录入、归档完成2023年度《事业单位工作人员年度考核表》（245件）、《教职工职业道德年度考核登记表》（245件）、述职报告（245人）、《聘用合同书》（187件）、转正及新聘教师、职工证件材料（16件）。接收教务处移交2019、2020届高中毕业证书12件；考生档案5件。高四年级移交学生档案130件。截至6月底，学生档案自提1件；毕业证自提4件；高四年级除自提档案13件外，其余117件全部移交高四级部。分类、整理、装订“2024年学习周校长讲话”心得体会（186件）、教师荣誉(85件)、各年级印刷资料（5件）等。

配合泰安市普通高中学校办学质量达标验收和2023年度民办学校年检工作，完成普通高中学校办学质量达标关键指标整理，共62项检查要点；完成整理“校校到”检查材料；完成2023年度全市民办普通高中学校年检材料的核查、整理、装订共（60项）68盒档案盒。

**（四）完善学校教职工考勤制度，做好教职工的考勤工作。**

本学期，严格按照学校规定，及时准确完成周考勤和月考勤汇总工作；每月结束后，将周考勤和月考勤进行入档保存。每周办公会将各部门、各级部周考勤汇总情况以纸质的形式发给与会领导，了解教职工考勤情况。每月汇总教职工一整月的考勤情况，报学校财务，与教职工工资挂钩。对于学校人员调动能够做到及时准确调整部门归属以及增减，并定期对学校配备的考勤机进行维护检查。

**（五）创新宣传方式，加大宣传力度，全面做好学校的招生宣传工作。**

本学期，配合学校的招生工作，党政办公室进一步调整学校宣传方式，创新宣传工作思路，继续用好学校宣传工作微信群，利用朋友圈、抖音、今日头条、宣传橱窗、LED大屏、微信号、微信视频号、电视台等媒体进行宣传，加大学校的宣传力度，以更广阔的视野，多方面、多角度展示学校的办学特色、办学成果，全面做好学校的招生宣传工作。

做好学校的对外宣传工作。结合学校平时的活动制作学校微信公众号80篇，学校网站推送80篇，微信视频号19篇，抖音号、今日头条视频16篇，加大学校的宣传力度。本学年报送泰安市电视台视频素材共计24次，在《泰安教育新闻》栏目成功播出新闻22条。另外，较好完成了24节气和中国传统节日海报的宣传制作。

根据学校各部门各级部活动安排，做好摄影摄像工作。完成学校各级会议的影像拍摄资料留存。如开学典礼、教师节大会、竞聘大会和党员大会等；完成学校组织的各类活动影像拍摄工作，如军训、国旗下讲话主题升旗仪式、各级部教学质量分析会、示范课听课、法制报告会等；完成教师节宣传片拍摄及制作，完成优秀毕业生专题展示篇的拍摄及制作；完成2023级部高中学籍和中职学籍学生学籍照片拍摄及按要求对每张照片进行编辑；完成2024届毕业班级合影拍摄；完成公出拍摄任务，严格按照学校要求进行班主任封闭培训的全程视频录制和图像拍摄留存。

三、继续深化“诱思八环”活力课堂教学改革，开展形式多样的教师展示课活动，扎实提高学科教学质量，2024高考成绩再创新高。

本学期，学校深入研究市教育局下发的各类教育教学文件精神，落实学校各项规章制度，扎实抓好教学常规工作；深入推进“诱思八环活力课堂”教学改革，加快教师专业化成长；坚持特色发展之路，大力开展“适性教育”，坚持普通高中和中职班同步发展、文化课与艺体特长“双轮驱动”的培养模式，大力发展“中外合作办学”，努力实现文化课高考、春季高考、艺体特长生高考、中外合作等全面丰收，教育教学工作取得了可喜的成绩，今年高三组织春季高考首战告捷，成为开拓升学的新增长点，春季高考本科上线实现了高考的新突破。夏季高考成绩再创新高，与去年相比有了大幅度的提升。

**（一）规范管理，扎实抓好教学常规工作。**

规范校本课程，丰富教学资源。严格按照教育部《普通高中课程方案》，开全课程，开足课时。立足学校实际，开设“中学生生涯规划——高中升学路径”、“心理健康教育”、“国防教育”、“名句名篇欣赏”等特色校本课程，丰富了教育教学资源。

坚持集体备课、主备人公开课制度，规范教学各环节。

坚持听评课制度，在听课中学习，在评课中进步。发挥“评课”功能，打造高效课堂。课后组织评课，指明问题，查找不足，每周的教学协调会增加“评课”环节。本学期举办主备人公开课88节，值班领导干部听课800多节，人均听课80节以上。

坚持教务处—教研组—备课组垂直管理制度，完善评价机制。坚持课堂教学巡查制度，落实“诱思八环教学法”常态化。将“诱思八环课堂教学法”贯彻于日常教学，制定并实施课堂巡查制度。学校、年级、教研组、备课组分级进行课堂巡查，对各年级的各类班级进行推门听课或蹲班跟踪听课，促进了“诱思八环课堂教学法”的常态化实施。

完善教考分离制度，规范考试，提高测试信度和效度。教学与考试分离（备课组长独立命题），考试与阅卷分离（实行网上阅卷），阅卷与分析分离（由备课组班级、年级、学校三级成绩分析），认真完成试卷与成绩分析。高三年级共进行6次大考（含全市模考、仿真模拟），高四年级共进行8次大考（含全市模考、联考、仿真模拟），每周各科进行周测，每次考试都认真分析总结，形成“学科组-班级-级部”的成绩分析架构，不断优化教学过程，为后续教学提供依据。高一高二年级组织了4次大型考试，严格组织，认真监考、阅卷、分析、总结表彰，效果良好。

**（二）以诱思八环活力课堂为主阵地，扎实推进教师专业化发展。**

深化“诱思八环活力课堂”教学改革，创立“诱思八环”新授课、“八环四步”复习课、“诱思八环”讲评课三种课型模式，打造活力课堂，提高课堂效率。扎实推进教师专业化发展工作，制定《学校人才递进培养工程实施方案》，明确各科教师的发展目标，指导老师根据学校规划，制定和完善“个人专业发展规划”。开展新入职教师教育教学系列培训活动、近五年高考试题解题竞赛活动和“教育专家进课堂”教学研讨活动。学校制定了《教师专业素养达标活动实施方案》，开展了“教师专业素养达标活动”，在“课件制作”、“教学技能”、“板书”、“课标”、“普通话”、“做题”、“析题”、“命题”等八个方面进行了达标竞赛活动，极大地促进了教师的专业发展。

**（三）创新实施“首课思政负责制”，积极探索思政教育新模式新途径，构建学校特色的思政课课程体系**

学校认真研究泰安市教育局“首课思政负责制”教育教学改革意见，建立党组织直接领导、业务部门具体落实、思政课教师牵头、学科教师参与的组织体系，遵循思政课教学规律、探索“首课思政负责制”实施路径、挖掘学科课程思政元素、构建学校特色的思政课课程体系，形成了“人人都讲思政课、人人都做铸魂师”教书育人氛围、思政教学生态，“首课思政负责制”课题实施初见成效。

开展“首课思政负责制”系列活动，全面贯彻上级文件精神，进一步加强“首课思政负责制”的教育教学改革，引导教师秉持“人人都讲思政课、人人都做铸魂师”的教育理念，着力提升政治素养，以备课组、教研组为团体，发挥合作精神，利用“备、讲、录、思、展、推、评”首课工作流程，坚守课堂阵地，提供精品好课，最终实现“滴灌式、润心田、培根铸魂”的教育效果，积极探索思政教育新模式新途径，坚持实事求是、注重实效原则，以隐性教育、体验教育为主，让学生易于接受，乐于接受，凸显培根铸魂作用，努力写好学生成长成才这篇大“文章”。

**（四）培优补弱，加大目标生管理，力争高考新突破**

坚持目标跟踪管理制度，实施目标生导师辅导。对目标生实施弱科包干负责，责任明确到任课教师（目标生的学科导师）。实行期中、期末考试的三级分析制度，对教学成绩进行备课组分析、年级分析和学校分析，形成三级分析报告，针对成绩分析报告，年级分班级召开“学情分析会”，对优秀生、目标生、边缘生进行跟踪管理。分析到人、责任到人，针对具体学生，制定谈话方案，拟定跟踪措施。在学期初、期中、期末等关键节点，针对三个年级的不同情况，分别深入班级，蹲班听课，抽查各科教师教学常规，召开教师座谈会和学生座谈会，倾听师生心声，应对师生需求，制定符合实际的科学决策。

加强研究考试说明和高考试题，关注高考改革的新动向，提高复习的针对性和时效性。统筹规划二、三轮复习内容，制定切实可行的复习计划。重视高三春季高考的相关工作，抓好艺体特长生的文化课复习备考工作，努力提高文化课过关率。强化对中职班的管理，对春季高考早规划、早安排，有的放矢搞好高考复习。加强对艺体特长生的发动、动员，扩大学习艺体特长的学生规模，并努力做好专业课与文化课齐头并进，提高高考双过关率。

针对高考形势变化，为提高高三高四复习的有效性，在研究《考试说明》基础上，加强了对高考试题的研究，制作考点细目表、汇总高频考点，及时调整复习教学对策，力求高效复习。学校开展“研究新高考，下海做真题”活动，组织全体教师(50岁以内)参加近五年高考真题考试竞赛，以促进教师深研新课标，准确理解和把握核心素养导向下的新高考命题趋势，深入把握新高考命题的趋势和特点，加强日常教学及备考的针对性和有效性，提高教师业务水平和教学质量，以考促学，以考促教，彰显了学校敬业精业、勤学博学的良好教学风尚，有力推动了学校教育教学高质量发展和今年高考成绩的再突破。

高四年级注重教学质量提升，营造浓厚的学习氛围，开展“优生补弱”活动，创设“优生补习室”，给优秀学生提高自主学习的空间。高三年级面对生源水平参差不齐的现实，扎实做好“培优补弱”，即“力促优秀生、力推临界生、力帮学困生”。对优秀生实施“导师制”，培养他们独立钻研的习惯和积极向上的心态；转化学困生重点是转化心态、转化习惯。根据学生的不同情况，认真制订并落实“培优转差”计划，建立培优转差跟踪档案，实行责任到人，要求任课老师从思想、心理、学习等方面进行辅导，确保培优工作的实效性。高二年级落实目标生培优方案，提升目标生的学习积极性和内驱力。年级制定了《目标生培优实施方案》和《目标生一对一导师帮扶方案》，大部分目标生的学习成绩有了较大进步。

四、落实“立德树人”的根本任务，以丰富多彩的德育实践活动为载体，全面打造以“一等品格”为核心的德育工作评价体系。

本学期，学工处、团委紧紧围绕立德树人根本任务，以德育教育为主线，以三年德育工作规划为基石，全面加强日常管理，重视规范管理，创新管理形式，重视校园安全工作，以丰富多彩的德育活动，培养学生形成良好的习惯和优秀品质，引导学生形成正确的世界观、人生观和价值观，全面打造以“一等品格”为核心的德育工作评价体系。

**（一）加强德育队伍建设，努力增进管理能力和水平。**

强化班主任到位工作制度，加强班级管理的规范化、精细化，进一步完善和推动班主任工作常规。坚持德育工作例会制度、班主任例会制度。通过“星级班级”、“优秀班主任”评比，在班主任中倡导一种“比、学、赶、帮”的氛围，倡导一种对教育的热爱与忠诚，倡导一种班主任工作的细致深入和扎实高效。

开展年级德育工作调研。依据《学校德育调研实施方案》，学工处全体工作人员深入各年级、班级开展调研。德育工作调研以听取级部汇报与材料查看、以问卷调查与现场抽查方式相结合，重点调研了七个方面的工作。调研工作结束后，学工处按照分工认真阅卷，汇总材料，公平量化，对督导工作中的发现的亮点、问题等分类整理，把三个级部学部的调研资料分级部班级集结成册。

**（二）坚持狠抓常规不动摇，着力学生行为养成教育，做好常规工作。**

坚持抓好升国旗仪式、主题班会等重要的德育阵地，本学期先后进行了《龙年龙抬头 植绿成新洲》、《关注安全 践行安全 保障安全》、《青春飞扬 法予翅膀》、《温情五月天 感恩母亲情》、《爱人爱己 心向阳光》、《荣耀出征 蟾宫折桂》《厉兵秣马 奋勇向前》、《火红的记忆 永恒的使命》为主题的升旗仪式、主题的班会。将校园防欺凌工作、防溺水工作、消防安全工作作为重点，融入到日常学习生活中。通过升旗仪式、班会，有针对性地对学生进行励志教育、纪律教育、法制教育、爱国主义教育、诚信教育、安全教育，帮助学生树立远大理想和抱负，懂得成人是成才、成功的前提，促进了学生精神面貌的整体提高。

狠抓学生养成教育，强化学生常规管理，加大日常行为检查，坚持不懈抓日常行为规范，以夯实学生的道德基础。对学生仪容仪表、日常行为规范、就寝就餐、跑操卫生、一学一歌一演讲等进行全方面量化考核，依据班级量化考核实施细则，加大巡查力度，扩展巡查范围、延长巡查时间，及时发现、指出问题和不足，并督促整改。所有考核结果做到日公布、周汇总、月排名，班主任工作量化结果和“星级班级”评比结果全校进行通报，将使常规工作落到实处，提升班主任抓好学生管理的积极性，增加班级间互助共进氛围。严格执行学生请销假制度及长期假条申批工作。制定完善《学校走读生管理规程》，通过规范学生离返校行为，进一步维护了学校正常的教育教学秩序，努力为学生创造安静有序的学习成长环境。

加强宿舍管理，优化学习生活环境。辅导员从宿舍卫生、物品摆放及衣服折叠等方面每天进行检查评分，每周评选文明宿舍、内务标兵，并进行物质奖励，调动学生们的积极性。对于及时发现的亮点进行表扬，发现问题及时探讨改进。为学生积极打造安全整洁、舒适优雅的学习生活环境。

做好学生的评优树先工作，充分发挥模范示范引领作用。及时完成每周一星、校级优秀学生、优秀学生干部、优秀团员、优秀团员干部评选，完成省市级优秀学生、优秀学生干部的评选，并进行公示表彰。在学校各级评先树优的激励下、在榜样力量的引领下，进一步规范学生的言行，树立学生学习的楷模，有力地推动了学校精神文明建设。

**（三）精心组织开展德育系列活动，拓宽德育途径，积极推进五育并举。**

2月27日，协助高三年级、高四年级举行“点燃激情，成就梦想”成人礼暨高考百日誓师大会。3月4日，举行“龙行蓄势待发 泰外共绘精彩”新学期开学典礼。3月份举行的学雷锋活动月系列活动。组织开展了学雷锋树新风主题班会、爱心志愿者服务、举办“春风十里 爱心有你”第四届爱心义卖活动等，通过一系列活动的开展，号召同学们以自己的切实行动来体现新时代的雷锋精神，积极参加志愿活动，成为雷锋精神的倡导者、践行者、推动者，在学习与奉献之中实现人生的价值！

4月份举行“缅怀革命先烈 赓续红色血脉”系列活动。通过举行主题升旗仪式、主题班会、清明节主题板报评比、前往泰安金牛山烈士陵园祭扫革命烈士的活动，了解革命先烈的不朽事迹，弘扬了革命烈士不畏艰险艰苦奋斗的优良传统，成功地接受了一次爱国主义革命传统教育，增强了同学们的民族自豪感和爱国热情。

4月30日，举行“与青春共舞 与健康同行”的远足励志活动。本次远足活动充分体现了泰外学子“不畏困难，勇往直前;坚持不懈，永不言弃;团结互助，相互激励;挑战自我，战胜自我”的精神。励志远足活动培养出的不放弃、有担当、懂协作的可贵品质让他们终身受益。5月26日，举行主题为“放飞青春梦想 共谱泰外乐章”第四届班歌比赛。班歌比赛，歌声嘹亮，催人奋进，进一步增强了班级凝聚力和向心力，激发学生团结进取、爱校爱班的情怀，促进学生全面健康成长。

学校注重指导各年级组织开展富有特色的文体活动。高二年级组织了3VS3篮球赛，各班学生积极参与比赛，收到了预期的效果。高一年级举办“戮力同心 团结奋进”拔河比赛，增强了班级凝聚力，增进了理解和信任。

学校开展丰富多彩的社团活动。校园广播站、校园电视台、国旗班、合唱团、礼仪社团、太极拳社团等，积极为学生搭建学习和展示的平台，极大丰富了学生的课余生活，让他们在紧张的学习之余身心得到舒展。

**（四）强化校园安全工作，共建和谐校园**

学校圆满完成各项迎检工作。先后整理并完善春季开学校园安全专项督导、民办学校办学质量达标、“校校到”专项督查、消防安全专项检查、校园防欺凌专项督导、防溺水专项督导检查材料并迎接上级检查，获得上级领导的好评。

认真贯彻1530安全教育法，丰富安全教育内容。利用校园广播、主题班会、家长会、致家长一封信等媒介开展法制知识教育、安全知识教育，提高家长、学生法治观念，有针对性开展消防安全、防止校园欺凌教育、防溺水教育、交通安全教育、普法教育、禁毒教育、活动安全教育、假期安全教育、防诈骗教育，切实加强对学生的各项安全教育。

为了保障校园秩序，保障学生安全，本学期在关键时间节点，增加校外巡查。德育辅导员配戴记录仪，对校园周边发生的不文明现象及危害师生安全的行为进行及时制止做到了防范于未然。层层签安安全责任书，压实安全责任。由学工处牵头，学校与各部门、部门与个人签订一岗双责安全责任书，明确安全责任与义务。加强校园安保培训、日常管理，坚持来客登记和校外巡逻，做好校门管理、学生出入管理和校园安全防范工作。学生公寓定期进行安全大检查及违禁品突击检查，及时排除安全隐患，为学生创造一个安全的学习环境。

为了进一步加强学校安全工作，增强学校师生消防安全意识，7月3日开展了消防安全、防震应急疏散演练及消防安全知识讲座。提高师生自救防范能力，做到在发生火警火灾时，能做到临危不乱，有序、迅速地按照消防逃生路线安全疏散，确保师生生命安全和学校财产安全。完善学校微型消防站配备、消防工作机制。本学期在校内新增四处微型消防站，每月组织消防安全日检查，校园安全隐患大排查，做好相关材料存档及上报工作。

**（五）成立家长学校，加强家校联系，一起关注学生的健康成长。**

本学期，学校各年级充分利用各种途径，加强与家长的沟通与交流，优化家教方法，组织召开各年级家长会，利用年级家长委员会，积极争取家长对学校教育教学工作的理解和支持，成立了家长学校，畅通家校沟通交流的平台，营造学校、家庭、社会“三位一体”的合力育人环境。

高三、高四年级组织各班级安排防校园欺凌、防溺水线上线下不同形式的家长会。老师们就班情、生情结合安全、心理健康等工作与家长们进行了深入探讨，家长们热情高涨，耐心倾听，与老师共同查摆问题，共商良策，共同做孩子成长的护航人。高一年级邀请吴东老师为家长作了“智慧陪伴 共创未来”家长学校讲座，家长踊跃报名，现场互动精彩，家长反响强烈。

学工处组织四期家长学校授课，分别涵盖青少年心理健康、学习方法指导、亲子沟通技巧等方面。辅助学生家长更好地陪伴孩子度过成长的关键期，并引导家长重视和关心学生心理健康，为家长提供了缓解学生心理压力的专业性建议和可行性方法。同时家长学校还向家长发布调查问卷，共收回有效问卷929余份，家长反馈内容实用、针对性强，对我校家长学校后续开展工作具有很强的指导作用。学工处还会同学校学生健康成长指导中心建设游戏化心理疏导模型，针对学生、家长、教师开展心理测试和辅助治疗。

高一年级对于心理问题严重者，和家长做好沟通，办理走读手续，各班主任通过小程序统计需要服药学生及是否需要学校保管药物，最大程度杜绝心理安全问题隐患。

高三年级先后举办了三次大型心理健康辅导报告会，针对不同阶段学生身心特点给予了个性化指导。高三年级联合学校心理辅导老师利用晚自习时间组织高三年级学生心理测评活动。高考前夕，特邀泰安市心理健康协会赵爱荣主任为学生们做了以《自信铸就辉煌，心态决定成败》为主题的高考心理健康教育讲座。

**（六）以党建促团建，不断完善团组织建设，加强团员培训学习**

学校以团支部为单位，全面开展主题学习教育，强化思想政治教育。全校共29个团支部，组织学习教育覆盖率100%， 举办入团积极分子培训活动，提升团学工作能力。围绕团学知识、学生干部礼仪礼貌等主题，组织学生上好团课，近200人参训，思想政治素质、学习研究、交流沟通、组织协调等能力得到有效提升。严格团员发展和推优程序，充实团组织后备力量。本学期共发展80名团员，其中普高56人，中职24人，发展程序规范及时。有序开展团组织日常工作，保障团学工作高效推进。

五、优化办学条件，改善育人环境，全面做好后勤服务工作，为全体师生创设良好的工作、学习生活环境。

**（一）提高服务意识，加强后勤常规管理工作**

学校总务处牢固树立“全心全意地为教育教学服务、为师生服务”的宗旨，坚持深入教育教学一线，想师生之所想，急师生之所急，深入了解师生的需求，热情、真诚，做到有求有应，服务到家，真正做到让学校放心，让教师安心，让学生舒心。不断加强常规管理，提高优质服务意识，提高工作效能，加强食堂管理，提高服务质量。全体后勤人员进一步转变思想观念和工作作风，规范工作纪律，提高服务意识。

加强校园环境的改善工作，通过绿化美化等措施，为师生创造了一个舒适、优美的校园环境。不间断的对学校绿植花卉进行日常浇灌、对各种杂草树苗进行清理、对各种观赏型树木修剪造型、对校园外草坪进行整平，使得学校绿植、花卉全年生长良好，为师生学习及生活创造了优美的绿化环境。为传递我校人文精神，让全体教职员工感受学校大家庭的温馨关怀，为全体教职工每月统一发放桶装饮用水4桶，共计发放2223桶，保障了教职工饮水安全和健康；

**（二）扎实做好学校基建、维修工作，改善办学条件。**

开学前，总务处全体人员提前到岗，于开学前完成了学校末端水质检测并出具了水质检测报告，对全校水、电管路线路检查，确保安全第一位，对全校智慧黑板检修，逐一排查，对全校路灯逐一检查、维护、检修，修复操场草坪，各项措施的落实，保障了开学后教学的正常开展。

本学期收到维修单合计513张，共计维修2650余次。其中大型维修合计76次，涉及更换配电室保险管6次，处理家属区电缆故障1次，维修强排系统3次，更换水泵2次等；中型维修合计232次，涉及更换直饮机加热管、过滤92次，更换拖把池17次，更换玻璃6次，维修地板砖21次等；小型维修合计2342次，涉及紧固门把手850余次，紧固水龙头200余次，更换教室灯管180余根，处理电气故障80余次等。

**（三）加强校产管理，规范学校财产档案制度。**

为了学校资产能够合理使用、妥善管理，除了对固定资产和仪器设备等定期检查，同时根据学校关于固定资产的各项制度，每一学期对固定资产进行两次资产盘点，对我校的固定资产逐室进行登记，保证了固定资产存在的真实性，确保了帐与物的相符。针对清查中出现的问题和管理上的漏洞，我们及时的进行分析研究，总结经验教训，并提出了改进措施，做到尽量的减少和杜绝固定资产的流失。

本学期，经各部门提报物品申请单，采购入库数量共计157096件，涉及办公用品5663件、教学用品44798件、生活用品19006件、招生用品64259件等出库数量共计139272件。

提高学校后勤资源的利用效率，通过科学规划和合理调配，使有限的资源得到最大化的利用。在物品采购方面，坚持“按需采购、质量优先”的原则，确保了物品的合理配置和有效利用。加强对学校物品采购的管控，做到先请示后购买，根据所需采购的物资，详细了解市场行情，多家打听、对比，进一步降低采购成本，实体店、网购同时比价，力求做到“低价格，高质量”。

**（四）抓好食品安全，确保师生就餐质量。**

继续抓好学校的食堂工作，严格遵守食堂各项制度，开展食品安全、用水用电、实际操作等技能培训，加强食堂饮食卫生安全，杜绝食物中毒事故，把好进货关，实行索证制度。提高食堂服务质量，保证安全饮食。校园食堂就餐环境、食品储藏、加工，餐具消毒、保洁等环节严格操作。学期初召开了餐厅全体工作人员与2021级、2022级、2023级学生座谈会、新学期餐厅第一次全体人员会议、期中餐厅全体人员工作会议，汲取良好意见，改善饭菜质量。

**（五）认真做好学校卫生保健、传染病防治工作，确保师生健康安全。**

严格执行全天24小时值班制，及时处置各种医疗突发事件，做好师生的医疗后勤保障。本学期接诊师生2544余人次，夜间出诊114余次，处置急重病情8次，转诊1次。

加强专业学习，提高诊疗水平。组织保健室医务人员3人，通过山东省专技人员继续教育平台，继续教育学习，共270课时。组织保健室医务人员3人，全部通过中科院心理研究所心理咨询师培训项目。组织教职工健康科普系列活动，安排各种医疗科普培训讲座2次。为学校远足等大型活动，提供医疗后勤保障。完成师生医疗健康科普宣传工作，开展各种健康科普21个主题，涉及更新宣传展板26块，发布公众号4篇。

**（六）认真做好学校财务工作，依规依法设账收支。**

学校财务室以新《会计法》为依据，遵纪守法，遵守财经纪律，认真履行会计岗位职责，扎实做好会计基础工作。认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，科目设置准确、帐目清楚，会计报表准确、及时、完整。扎实做好学校学期学费收缴及各项退费工作，严格收费制度、优化退费流程，对学校支出的每一分钱都做好登记，及时汇报。重视日常财务收支管理，合理安排收支预算，严格预算管理。按要求认真做好年终决算工作。  
 学校食堂财务科认真规范学校食堂收支行为和会计核算工作，加强学校食堂收入管理，明确食堂收入范围，强化学校食堂财务监督。依照会计法规规范设置会计科目，建立会计账簿。负责食堂财务收支活动原始凭证的监管、整理并编制记账凭证，确保原始凭证的真实、合法、完整。遵守各项收入制度，费用开支范围和开支标准，合理使用资金。按照国家新会计制度的规定记账，算账，报账，做到手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚。按国家会计制度规定，妥善保管收款票据，凭证，账簿，报表等档案资料。认真接待上级领导部门及学校领导的检查工作，如实提供资料和反映情况。做到账证，账表相符，会计报表及时准确。加强财务风险管控，优化财务管理模式，节约资源，推进学校食堂的可持续发展。

1. 创新招生方式，加大学校宣传力度，全面做好学校的招生宣传工作。

本学期，配合学校的招生工作，党政办公室进一步调整学校宣传方式，创新宣传工作思路，继续用好学校宣传工作微信群，利用朋友圈、抖音、今日头条、宣传橱窗、LED大屏、微信号、微信视频号、电视台等媒体进行宣传，加大学校的宣传力度，以更广阔的视野，多方面、多角度展示学校的办学特色、办学成果，全面做好学校的招生宣传工作。

做好学校的对外宣传工作。党政办公室结合学校平时的活动制作学校微信公众号80篇，学校网站推送80篇，微信视频号19篇，抖音号、今日头条视频16篇，加大学校的宣传力度。本学年报送泰安市电视台视频素材共计24次，在《泰安教育新闻》栏目成功播出新闻22条。

学校高度重视招生工作，分析泰安市教育形势新变化，细致谋划，科学设计，制定切合学校实际的招生政策，调动全体教职工的积极性，全面做好今年新高一、复读班的招生宣传工作，学校多次召开招生推进会议，了解招生宣传工作的进展情况，对相关人员进行招生宣传培训。特别是对教务处的工作人员进行了专职培训，针对考生家长关心的热点问题，科学地制定招生咨询问答，明确问答话术，细致、耐心、准确、简明地解答好考生家长的疑问，提高服务意识。

学校调整完善招生宣传材料，加强组织领导，确定每个学校招生负责人，部署具体任务，责任到人，定期调度。群策群力，利用抖音、微信、头条、登报等等方式大力宣传学校的优势。明确初中学校中职招生包保教师责任人，并多次召开招生专题会，部署招生任务。

在中高考期间，各考点招生宣传工作人员认真负责，任劳任怨，顶烈日冒酷暑，不辞劳苦，兢兢业业，材料应发尽发，家长有问必答，起到了良好的宣传效果。这一切，都体现了“超前、主动、扎实”的泰外人的智慧、泰外人的责任、泰外人的作风。通过全体教职工的共同努力，相信一定会圆满完成今年的招生任务。

七、工作中存在的不足

1.受外界环境等因素的影响，教师队伍不够稳定，年轻教师个人成长的内驱力不足，教师综合素质的培养有待加强。

2.班主任队伍年轻化，班级管理经验不足，需要加强学习培训。

3.教师的整体课堂教学水平不高，缺乏优秀的学科带头人、骨干教师引领。

4.由于学生的基础较差，偏科严重，学生的学习积极性不高，缺乏自我成长的内驱力。

5.师生评价体系不够完善、规范，新学期需要进一步完善制定切实可行的教师评价方案、学生评价方案、班主任工作评价方案。

八、新学期学校工作思路

（一）加强政治思想建设，用党的创新理论引领党建工作，争创富有学校特色的党建品牌。

（二）扎实践行学校“13453”工作要点，推动学校高质量发展。

（三）强化督查督办，完善治理体系，发挥党政办的督查督办功能，认真落实学校办公会会议精神，协调管理好各级部的各项工作。

（四）深化“诱思八环”活力课堂教学改革，积极开展形式多样的素养达标比赛活动，全面加强课程和高效课堂建设，提高学科教学质量；

（五）创新实施“首课思政负责制”，积极探索思政教育新模式新途径，构建学校特色的思政课课程体系；

（六）培优补弱，加大目标生、特长生培养，实现学生的多元化发展。

（七）弘扬践行教育家精神，引领教师专业成长，打造一支富有特色的教师队伍品牌；

（八）深化高考研究，优化复习策略，力争2025年高考成绩再创辉煌。

（九）落实“立德树人”的根本任务，通过丰富多彩的德育实践活动，全面打造以“一等品格”为核心的德育工作体系；

（十）优化办学条件，改善育人环境，全面做好后勤服务工作，为全体师生创设良好的工作、学习生活环境。

2024年7月8日